ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

(на время выполнения определенной работы)

 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

 Общество с ограниченной ответственностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (наименование) именуемое в дальнейшем "Общество", в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (должность, ф.и.о.) действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Устава, положения), с одной стороны, гр-на(ки) Российской Федерации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемого(ой (фамилия, имя, отчество)в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

 1. Работник принимается на временную работу в Общество в качестве

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 2. Заработная плата Работника составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц.

 3. Работник в период работы в Обществе подчиняется

 непосредственно \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 4. Настоящий трудовой договор заключается на время выполнения

 работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 Работа должна быть выполнена не позднее \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (не более 2

 месяцев с начала действия договора). По истечении указанного срока

 действие настоящего договора прекращается, за исключением случаев,

 указанных в п.п. 8 и 9 договора.

 5. Работник обязан приступить к работе с "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

 6. Работник обязан выполнять следующие должностные обязанности:

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указываются основные характеристики работы и требования к

 уровню их выполнения)

 Вариант: Выполнять обязанности, указанные в должностной

 инструкции.

 7. Место работы Работника: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 Варианты:

 а) Общество вправе посылать Работника для выполнения заданий в

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, расположенную по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование организации)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 б) Общество вправе посылать Работника для выполнения заданий в

 любой район в пределах \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ области.

 8. После выполнения работы, указанной в п. 4 договора, настоящий

 трудовой договор может быть продлен по соглашению сторон, или между

 ними может быть заключен новый трудовой договор о приеме на временную

 или постоянную работу.

 9. Действие трудового договора продлевается на неопределенный

 срок и Работник приобретает статус постоянного работника, если

 трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не

 потребовала их прекращения в нижеперечисленных случаях:

 а) если по истечении срока действия договора работа, указанная в

 п. 4, не будет выполнена;

 б) если после выполнения работы, указанной в п. 4 договора,

 Работник продолжает выполнять работу по данной специальности и

 квалификации.

 10. Работа в Обществе является основным местом работы Работника.

 11. Режим работы, права и обязанности сторон, основания

 прекращения трудового договора и иные условия определяются в Положении

 о персонале, утверждаемым руководителем Общества.

 12. Дополнительные условия по настоящему договору:

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 13. Условия настоящего трудового договора носят конфиденциальный

 характер и разглашению не подлежат.

 14. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную

 юридическую силу для сторон. Все изменения и дополнения к настоящему

 трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

 15. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим договором,

 стороны руководствуются действующим законодательством.

 16. Стороны руководствуются внутренними нормативными актами

 Общества (Положением о персонале, правилами внутреннего трудового

 распорядка и т. д.) только при условии ознакомления с ними Работника

 под расписку.

 17. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового

 договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим

 законодательством.

 18. Договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую

 юридическую силу, один из которых хранится в Обществе, а другой у

 Работника.

 Подписи сторон:

 ОБЩЕСТВО: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

 РАБОТНИК: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

 Паспорт серия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nо. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (кем, когда)

 Адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_