В Хабаровском крае наступил период проведения массовых сезонных работ. Краевое следственное управление информирует граждан о том, как защитить свои трудовые права от недобросовестных работодателей. А предпринимателям напоминает об ответственности за несвоевременную выплату заработной платы

В средствах массовой информации и сети Интернет регулярно сообщается о фактах нарушения трудовых прав граждан, совершенных как на территории Хабаровского края, так и страны в целом. Чтобы не стать жертвой недобросовестного работодателя и не попасть в ряды бесплатной рабочей силы, еще при устройстве на работу необходимо заранее обезопасить себя от возможных проблем. Если вы получили информацию о том, что работодатель у которого вы собираетесь работать, не заключает трудовые договоры с работниками, не ведет трудовые книжки, хорошо подумайте о необходимости работы на этом предприятии.

Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах, определены главой 46 Трудового кодекса Российской Федерации. А статья 293 данного кодекса дает их определение: сезонными признаются работы, которые в силу климатических и иных природных условий выполняются в течение определенного периода (сезона), не превышающего, как правило, шести месяцев. При устройстве на такую работу необходимо составить в двух экземплярах срочный трудовой договор, в котором должны быть следующие положения:

- Предмет трудового договора;

- Права и обязанности работника;

- Права и обязанности работодателя;

- Режим труда и отдыха;

- Условия оплаты труда (с указанием точного размера заработной платы и сроков ее выплаты);

- Гарантии и компенсации;

© 2024 Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области

- Ответственность сторон;

- Прекращение трудового договора;

- Заключительные положения;

- Реквизиты сторон (договор должен быть подписан работодателем и работником).

Полная информация о разделах договора содержится в прилагаемом образце срочного трудового договора, который можно скачать по ссылке, размещенной в конце пресс-релиза.

Отдельно необходимо отметить, что работодатель обязан вести трудовые книжки сезонных работников. Записи, внесенные в трудовую книжку, заверяются печатью и подписью руководителя (или лица, ответственного за ведение трудовых книжек), а также подписью самого работника. В день увольнения делается соответствующая запись в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, а уволенный работник расписывается в ней о получении трудовой книжки на руки.

Если по каким-либо причинам были нарушены трудовые права граждан, в том числе в виде задержки выплаты заработной платы, существуют способы защиты от недобросовестных работодателей. Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрены три основных способа защиты трудовых прав и законных интересов работников:

- государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства;

- защита трудовых прав профессиональными союзами;

- самозащита работниками трудовых прав.

Государственная инспекция труда наделена обширными полномочиями и возможностями по защите прав работников. Данный контролирующий орган ведет прием и рассматривает обращения работников о нарушениях их трудовых прав, принимает меры по устранению выявленных нарушений и восстановлению нарушенных прав вплоть до привлечения работодателя к административной ответственности, оказывает правовую помощь гражданам по подготовке их исковых заявлений и заявлений о выдаче судебных приказов в суды края.

При осуществлении самозащиты работниками своих прав работодатель или его представители не имеют права им препятствовать. Но, в любом случае — предпринимает ли работник меры самозащиты или нет, он имеет право на получение задержанной заработной платы с учетом денежной компенсации независимо от наличия вины работодателя - в виде процентов не ниже 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской

© 2024 Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области

Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Кроме того, работник может заявить работодателю о нанесенном ему моральном вреде (если работник его усмотрел по отношению к себе). В данном случае стороны приходят к согласию о размерах и форме возмещения вреда, либо возникший спор разрешается в суде.

В порядке самозащиты своего права на своевременное и в полном размере получение заработной платы работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам своей организации. В этом случае работник также имеет право на получение как минимум начисленной и задержанной заработной платы с денежной компенсацией, а также на возмещение причиненного морального вреда, если работник заявил об этом в суде. Конкретный размер возмещения морального вреда определяется судом.

Трудовым кодексом Российской Федерации установлены два государственных органа, занимающихся трудовыми спорами: трудовая инспекция и прокуратура. Государственная инспекция труда в Хабаровском крае расположена по адресу: город Хабаровск, улица Серышева, дом 60, офис 905, телефон 37-69-79 (сайт https://git27.rostrud.ru/); прокуратура Хабаровского края расположена по адресу: город Хабаровск, улица Шевченко, дом 6, телефон 31-39-65 (сайт http://prokurorhbr.ru/). На сайтах указанных структур указаны телефоны горячих линий. Заявления надлежит подавать в территориальные отделения инспекций и прокуратуры районов по месту нахождения предприятия. Можно направить обращение через специальную форму в рубриках «интернет-приемная», «обращения граждан». Заявление составляется в свободной форме в двух экземплярах. Надо спокойно без эмоций описать подробно свою ситуацию и попросить разобраться в данном вопросе. Заявление необходимо сдать в канцелярию или приемную организации с проставлением входящего штампа на Вашей копии заявления, либо сотруднику контролирующего органа под роспись. Также, обращения можно сдать через ящик «Для обращений и заявлений», установленный в доступных местах контролирующих и надзирающих органов, корреспонденция из ящика вынимается ежедневно и передается на регистрацию и рассмотрение по принадлежности. В органах прокуратуры ежедневно прием граждан осуществляют дежурные прокуроры. Срок рассмотрения обращений 30 дней.

Кроме того, при наличии подтверждающих документов, минуя трудовую инспекцию и прокуратуру, можно сразу обратиться в суд по месту нахождения организации.

При этом необходимо отметить, что важным условием, повышающим возможности защиты нарушенных прав, является соблюдение трудового законодательства при оформлении трудовых отношений. Заключение трудового договора, соответствующего требованиям законодательства, в значительной степени гарантирует возможность восстановления трудовых прав.

© 2024 Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области

В завершении необходимо отметить, что еще одним из способов борьбы с нарушениями трудовых прав служит уголовная ответственность за невыплату заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат. Наказание за совершение данного преступления предусматривает штраф от 120 до 500 тысяч рублей, а также лишение свободы от 1 до 5 лет. Расследование таких преступлений входит в компетенцию следственных органов Следственного комитета Российской Федерации. Краевое следственное управление напоминает – неотвратимость уголовной ответственности ждет каждого нерадивого работодателя, допустившего нарушения трудовых прав работников, невзирая на его положение и статус.

Граждане, трудовые права которых нарушены, также могут обращаться в территориальные следственные отделы (адреса указаны на сайте следственного управления http://khabkray.sledcom.ru) или по телефону 8 (4212) 470- 308.

Ссылка для скачивания образца срочного трудового договора

01 Июня 2018

Адрес страницы: https://khabkray.sledcom.ru/news/item/1231796

© 2024 Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области