
**Следственное управление Следственного комитета
Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской
автономной области проводит конкурс для зачисления в
резерв на замещение должности федеральной
государственной гражданской службы**

И Н Ф О Р М А Ц И Я

-

**о проведении конкурса для зачисления в резерв на замещение вакантных
должностей федеральной государственной гражданской службы в Следственном
управлении Следственного комитета Российской Федерации**

по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области

Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области проводит конкурс для зачисления в резерв на замещение должности федеральной государственной гражданской службы:

- *старший специалист первого разряда следственного отдела по городу Биробиджан* (должностной оклад 4322 руб.).

Требования: наличие профессионального образования, знание основ делопроизводства, навыки работы на персональном компьютере.

Конкурс проводится в два этапа.

Документы принимаются с 10-00 «01» июня 2022 года до 17-00 «21» июня 2022 года по адресу: 680000 г.Хабаровск, Уссурийский бульвар, 5, каб. 53 (телефон/факс 292-315).

Первый этап конкурса проводится в 17-00 21 июня 2022 года по адресу: 680000 г.Хабаровск,

Уссурийский бульвар, 5, актовый зал (телефон 292-315).

Для участия в конкурсе предоставляются следующие документы:

а) личное заявление;

б) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией (Приложение 1);

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки, заверенную кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;

е) иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Для исполнения должностных обязанностей гражданские служащие должны уметь систематически повышать свою квалификацию, взаимодействовать с коллегами, систематизировать информацию по направлению деятельности, работать со служебными документами, владеть компьютерной техникой и необходимыми программными продуктами, предупреждать и разрешать конфликты.

Подведение итогов состоится не позднее следующего дня после окончания первого этапа конкурса.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины является основанием для отказа гражданину в их приеме.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы или включение в кадровый резерв, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности гражданской службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе выбранных конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, написание реферата и тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности гражданской службы, на которую претендуют кандидаты.

Победитель определяется по результатам проведения конкурса открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

Кандидатам, допущенным к участию во втором этапе конкурса, не позднее, чем за 15 дней до начала второго этапа будет направлено сообщение о дате, месте и времени его проведения.

01 Июня 2022

Адрес страницы: <https://khabkray.sledcom.ru/news/item/1692772>