**Сведения**

**о деятельности комиссии по соблюдению требований**

**к служебному поведению**

**и урегулированию конфликта интересов (аттестационной комиссии)**

**в следственном управлении Следственного комитета Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области**

**за 2021 год**

|  |  |
| --- | --- |
| Количество имеющихся комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) | 2 |
| Количество проведенных заседаний комиссий | 2 |
| Количество служащих (граждан, ранее замещавших должности служащих), в отношении которых комиссиями рассмотрены материалы | 9 |
| в том числе, касающиеся | предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | 7 |
| невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей |  0 |
| о невозможности выполнить требования о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" в соответствующих случаях |  0 |
| несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | 2 |
| дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора |  0 |
| из них | разрешено |  0 |
| Количество выявленных комиссиями нарушений | 7 |
| в том числе касающихся требований | о достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера |  7 |
| об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей |  0 |
|  о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" в соответствующих случаях |  0 |
| к служебному поведению |  0 |
| об урегулировании конфликта интересов | 2 |
| Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий |  3 |
| в том числе за нарушения требований | о достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера |  3 |
| об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей |  0 |
|  о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" в соответствующих случаях |  0 |
| к служебному поведению |  0 |
| об урегулировании конфликта интересов |  0 |

**Информация**

**о заседании аттестационной комиссии следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области по рассмотрению вопросов, связанных с соблюдением требований к служебному поведению сотрудников и урегулированием конфликта интересов в 2021 году**

1. 09.04.2021 состоялось заседание аттестационной комиссии следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области по рассмотрению вопросов, связанных с соблюдением требований к служебному поведению сотрудников и урегулированием конфликта интересов (далее – аттестационная комиссия).

На заседании аттестационной комиссии были рассмотрены материалы проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 7 сотрудников следственного управления и членов их семей:

1) в отношении следователя отдела по расследованию особо важных дел следственного управления: по итогам рассмотрения принято решение, что представленные сотрудником сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются недостоверными и неполными. Рекомендовать руководителю следственного управления привлечь сотрудника к дисциплинарной ответственности. К сотруднику применено дисциплинарное взыскание в виде замечания;

2) в отношении следователя территориального следственного отдела: по итогам рассмотрения принято решение, что представленные сотрудником сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются недостоверными и неполными. Учитывая характер и степень допущенных нарушений, строго указать следователю на необходимость неукоснительного соблюдения законодательства о противодействии коррупции, при заполнении справок пользоваться методическими рекомендациями;

3) в отношении следователя отдела по расследованию особо важных дел следственного управления: по итогам рассмотрения принято решение, что представленные сотрудником сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются недостоверными и неполными. Учитывая характер и степень допущенных нарушений, строго указать следователю на необходимость неукоснительного соблюдения законодательства о противодействии коррупции, при заполнении справок пользоваться методическими рекомендациями;

4) в отношении следователя территориального следственного отдела: по итогам рассмотрения принято решение, что представленные сотрудником сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются недостоверными и неполными. Учитывая характер и степень допущенных нарушений, строго указать следователю на необходимость неукоснительного соблюдения законодательства о противодействии коррупции, при заполнении справок пользоваться методическими рекомендациями;

5) в отношении инспектора отдела аппарата следственного управления: по итогам рассмотрения принято решение, что представленные сотрудником сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются недостоверными и неполными. Рекомендовать руководителю следственного управления привлечь сотрудника к дисциплинарной ответственности. К сотруднику применено дисциплинарное взыскание в виде замечания;

6) в отношении заместителя руководителя территориального следственного отдела: по итогам рассмотрения принято решение, что представленные сотрудником сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются недостоверными и неполными. Рекомендовать руководителю следственного управления привлечь сотрудника к дисциплинарной ответственности. К сотруднику применено дисциплинарное взыскание в виде выговора;

7) в отношении специалиста отдела аппарата следственного управления: по итогам рассмотрения принято решение, что представленные сотрудником сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются недостоверными и неполными. Учитывая характер и степень допущенных нарушений, строго указать следователю на необходимость неукоснительного соблюдения законодательства о противодействии коррупции, при заполнении справок пользоваться методическими рекомендациями.

2. 13.09.2021 состоялось заседание аттестационной комиссии следственного управления по рассмотрению вопросов, связанных с соблюдением требований к служебному поведению сотрудников и урегулированием конфликта интересов (далее – аттестационная комиссия):

На заседании аттестационной комиссии были рассмотрены уведомления о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов между руководителем территориального следственного отдела и ее супругом - федеральным судьей районного суда города, а также между инспектором отдела аппарата и ее супругом - руководителем территориального следственного отдела.

Признать, что при исполнении сотрудником должностных обязанностей, а также при планируемом назначении на должность руководителя следственного отдела аппарата следственного управления, личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовано обязать сотрудников в письменной форме уведомлять представителя нанимателя и своего непосредственного руководителя о возникновении личной заинтересованности с его стороны, которая может привести к конфликту интересов. Незамедлительно принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, а также в необходимых случаях по самоотводу в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Контроль за исполнением сотрудником законодательства в части принятия мер по недопущению возникновения конфликта интересов или урегулированию конфликта интересов возложить на заместителя руководителя следственного управления.

Сотрудниками подписаны акты о разъяснении законодательства в области противодействия коррупции.